



SAMENWERKENDE OPLEIDINGEN TOT
SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE NEDERLAND

JAARVERSLAG 2018

www.soon.nl



SOON: groei en nog meer kwaliteit

SOON faciliteert en stimuleert al bijna tien jaar de samenwerking tussen de drie opleidingsinstituten voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Dat doen we om de kwaliteit van de opleiding steeds verder te verbeteren. Zo brengen we onze kernwaarden kwaliteit, expertise en groei tot uitdrukking.

Successen

In 2018 hebben we opnieuw mooie resultaten bereikt. SOON bruist van de energie! Onze organisatie staat als een huis en ons werk sluit goed aan bij wat de instituten nodig hebben. Ook bereiken we de toekomstige aios steeds beter; we steken veel tijd en energie in onze PR-campagne PRoud en dat vertaalt zich in steeds meer belangstelling voor het specialisme ouderengeneeskunde. Jammer genoeg zien we dat nog niet direct terug in het aantal aanmeldingen - dat is een langere weg te gaan en daarvan zijn we ons bewust. Des te meer reden om volop in te blijven zetten op PR. Maar ook op ons overkoepelende doel: uitmuntende onderwijskwaliteit.

Drie onderwerpen springen eruit in 2018:

- de landelijke onderwijsdagen voor aios ouderengeneeskunde. Zeer gewaardeerd door aios én een mooi voorbeeld van samenwerking tussen de drie opleidingsinstituten, die de kwaliteit naar een hoger niveau tilt;
- het werken met ons nieuwe kwaliteitssysteem Metis, dat inzicht geeft in verbeterpunten en de aanpak daarvan;
- de succesvolle Kaderopleiding Opleiders (KOO), die veel waardering krijgt van de opleiders.

Kortom: 2018 was een goed jaar voor de kwaliteit van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. En daarmee ook voor het verstevigen van de positie van de opleiding, wat belangrijk is voor de toekomst van het beroep. De mooie resultaten hadden we niet kunnen bereiken zonder de energieke inzet van het SOON-bureau en de intensieve samenwerking met de drie instituten en hun medewerkers. En ook niet zonder de goede samenwerking met onze partners, zoals Capaciteitsorgaan, CGS, Huisartsopleiding Nederland, NVAVG, RGS, SBOH, SOGEON, Vason en Verenso (een overzicht van alle organisaties waarmee SOON samenwerkt, vindt u in hoofdstuk 3 van dit jaarverslag).

We presenteren onze resultaten graag in dit jaarverslag.

Eric van der Geer,
bestuursvoorzitter SOON



Inhoudsopgave

Ga direct naar:

-
- > **Ambities voor het jaar 2018**
 - > **Resultaten projecten en programma's 2018**
 - > **Samenwerkingspartners**
 - > **Organisatie SOON**
 - > **Financiële resultaten**
-

1 Ambities voor het jaar 2018

SOON heeft twee ambities voor het jaar 2018 benoemd. Ze sluiten nauw aan op de ambities van 2017.

- **Ambitie 1:**

voldoende specialisten ouderengeneeskunde opleiden die de best mogelijke zorg verlenen aan kwetsbare ouderen en chronisch zieken. Dat doet SOON door in samenwerking met de opleidingsinstituten de juiste voorwaarden te scheppen voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde.

Hoe bereikt SOON de doelen?

Ambitie 1 vertalen we in drie doelen:

Doel 1: voldoende specialisten ouderengeneeskunde opleiden die de best mogelijke medische zorg verlenen aan kwetsbare ouderen en chronisch zieken.

Strategie:

- het Capaciteitsorgaan adviseren over ontwikkelingen in de arbeidsmarkt voor ouderengeneeskunde;
- voldoende en goede opleidingsplaatsen en stageplaatsen voor aios beschikbaar hebben en houden (volgens het landelijk opleidingsplan).

Doel 2: faciliteren van effectieve en efficiënte samenwerking tussen de instituten.

Strategie:

- eenduidig beleid in de samenwerking tussen de drie instituten;
- goed beeld hebben van de ontwikkelingen op de drie instituten;
- duidelijke en goed gecommuniceerde werkwijzen bij SOON;
- draagvlak creëren voor de samenwerking, door waar mogelijk medewerkers van de drie instituten in te zetten.

Doel 3: de opleidingscapaciteit wordt volledig benut met aios die voldoen aan de selectiecriteria voor toelating tot de opleiding.

Strategie:

- inbedding van de ouderengeneeskunde in het Raamplan geneeskundeopleiding.
- voorlichting geven aan geneeskundestudenten en basisartsen over de opleiding en het beroep specialist ouderengeneeskunde;
- meer specialisten ouderengeneeskunde opleiden via een individueel opleidingstraject voor herintreders;
- goed gekwalificeerde kandidaat-aios aannemen op basis van selectiecriteria die gelden voor alle drie de opleidingsinstituten.

1 Ambities voor het jaar 2018

- **Ambitie 2:**

Kwetsbare ouderen en chronisch zieken krijgen de best mogelijke zorg van de toekomstige specialist ouderengeneeskunde doordat de drie opleidingsinstituten optimaal samenwerken in het organiseren van en inhoud geven aan de opleiding.

Hoe bereikt SOON de doelen?

Ambitie 2 vertalen we in twee doelen.

Doel 1: het faciliteren van goed onderwijs, dat efficiënt wordt ontwikkeld en gegeven.

Strategie:

- aios uitdagen het maximale uit zichzelf en het onderwijs te halen;
- kunnen beschikken over professionele en deskundige opleiders en docenten;
- de kwaliteit van het onderwijs continu verbeteren.

Doel 2: toewerken naar een stevige positie van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde (en daarmee ook van SOON en de drie opleidingsinstituten) in het veld. Zodat we de randvoorwaarden voor een goede opleiding kunnen monitoren en hieraan beter kunnen voldoen.

Strategie:

- zorgen voor up-to-date kennis van:
 - ontwikkelingen in de medische vervolgopleidingen;
 - wet- en regelgeving die van toepassing is op ons vakgebied;
 - ontwikkelingen in het veld ouderengeneeskunde;
 - financiering van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde.
- resultaten van SOON en de drie opleidingsinstituten benutten voor profilering.

Van ambitie naar project of programma

SOON werkt de ambities en doelen uit in verschillende projecten en programma's. Projectleiders en programmaleiders hebben in 2018 regelmatig de resultaten teruggekoppeld aan het bestuur.

In hoofdstuk 2 staat een overzicht van de resultaten per project of programma.



2 Resultaten projecten en programma's 2018

SOON faciliteert de samenwerking in projecten en programma's met het oog op de kwaliteit en vernieuwing van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Wat zijn de resultaten in 2018?

SOON werkte in 2018 aan deze programma's:

- 2.1 Kennistoets
- 2.2 Interstavendag
- 2.3 Opleiden Opleiders
- 2.4 Landelijke aanmelding / selectie
- 2.5 Landelijke aiosdag
- 2.6 Kwaliteitssysteem Metis

De projecten uit 2018 zijn:

- 2.7 PRoud
- 2.8 Werken met opleidingsgroepen
- 2.9 iPMO2 / nieuw curriculum / landelijk cursorisch onderwijs

2 Resultaten projecten en programma's 2018

2.1 Kennistoets

In 2018 is de landelijke digitale kennistoets voor aios twee keer afgenomen: in juni en in december. De locatie van de kennistoets is de 'Tent', de tentamenhal op de campus van de Vrije Universiteit in Amsterdam. SOON stelt de toets samen en deed dat ook in 2018 aan de hand van vier 'kenmerkende beroepssituaties' (KBS) uit het opleidingsplan. Aios horen vooraf welke onderwerpen getoetst worden. Hierbij vermelden we ook de kennisbronnen en toetsdoelen, zodat aios de gelegenheid krijgen om te studeren voor de toets.

Na de kennistoets hebben we de aios uitgenodigd een online enquête in te vullen over hun ervaring met de kennistoets. Ruim 60% van de aios gaf aan gebruik te maken van de toetsdoelen om zich voor te bereiden op de toets. De aios waren over het algemeen positief over de kwaliteit en de klinische relevantie van de vragen.

In tabel 1 staan de onderwerpen voor de kennistoetsen in 2018.

Tabel 1
Getoetste KBS voor de landelijke kennistoetsen 2018

	Juni 2018	December 2018
Aantal deelnemers	270	290
Slagingspercentage	63,8%	90,1%
Onderwerpen (KBS)	de (oudere) patiënt met een verlaagd bewustzijn de verwarde patiënt de (oudere) patiënt met angst de (oudere) patiënt met somberheid	de (oudere) patiënt met een doodswens de (oudere) patiënt in de stervensfase de (oudere) patiënt met probleemgedrag de (oudere) patiënt met geheugenproblemen

2.2 Interstavendag

Op de jaarlijkse SOON-interstavendag komen stafleden van de instituten en SOON-medewerkers bij elkaar om nieuwe kennis op te doen en te discussiëren over het vak en de opleiding. De interstavendag van 2018 was op 6 april in Utrecht. Het thema was leiderschap, vertaald in vier deelonderwerpen:

- leiderschap tonen in PR voor de opleiding;
- leiderschap voor aios (presentatie aios-keuzemodule Leiderschap en Organisatie);
- (op)leiderschap in opleidingsgroepen (presentatie project Opleidingsgroepen);
- de kansen die intuïtie biedt voor persoonlijk leiderschap (het onderwerp van de keynote-lezing).

Het middagprogramma bood twee workshops:

- *Millennials begrijpen*, over 'werken met wat er leeft in de onderwijsgroep';
- *Juiste besluiten nemen in complexe situaties*.

Voor het ondersteunend personeel van SOON en de instituten – secretaresses, planners, roostermakers etc. – was er een parallelprogramma voor het uitwisselen van kennis en informatie.

2 Resultaten projecten en programma's 2018

2.3 Opleiden Opleiders (KOO en 3L)

In de Kaderopleiding Opleiden (KOO) bekwamen opleiders voor de specialismen ouderengeneeskunde en arts verstandelijk gehandicapten zich in het opleidingsvak. De KOO is variabel in te delen, duurt maximaal vijf jaar en bestaat uit vijf modules. SOON organiseert elke module twee keer per jaar, samen met Schola Medica. In 2018 startten 52 opleiders met de KOO.

Nieuwe deelnemers aan de KOO beginnen met de tweedaagse startmodule. Hierin komen de meest elementaire kennis en vaardigheden voor het opleiden van aios aan de orde. Daarna volgen:

- **module A** - Begeleiden op de leerwerkplek;
- **module B** - Coachen op competenties;
- **module C** - De opleider als beoordelaar;
- **module D** - Organiseren, samenwerken en professionaliteit.

Een opleider is gecertificeerd kaderarts Opleiden wanneer hij of zij voor alle modules een voldoende beoordeling heeft. In 2018 behaalden 18 opleiders het KOO-certificaat.

In 2017 zijn de startmodule en modules A, B en C van de KOO gereviseerd. In 2018 was module D aan de beurt. Nieuwe onderdelen in deze module zijn onder andere de pilot 'huiswerkopdracht werkbezoek bij KOO-collega-opleider' en het formuleren van je visie op het 'ontwikkelingsgericht opleidingsklimaat'. Wat vraagt dat aan beïnvloeding en leiderschap en tot welke dilemma's leidt dit?

Leven lang leren (3L)

Na het behalen van het KOO-certificaat volgt de opleider het LevenLangLeren-traject. Hiervoor organiseert SOON de '3L-bijeenkomsten'. In 2018 waren dat er twee, met als thema respectievelijk:

- de opleider als coach ('opfrismodule' B);
- talentontwikkeling.

Tabel 2

Aantallen aios voor aanmelding en start opleiding ouderengeneeskunde 2018

	Voorjaar 2018	Najaar 2018	Totaal 2018
Aantal aanmeldingen	70	78	148
Aangenomen/gestart	44	62	106

2.4 Landelijke centrale aanmelding

Sinds 2018 kunnen er jaarlijks 186 aios worden toegelaten voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Net als in eerdere jaren zijn er twee sollicitatiemomenten: in het voorjaar en in het najaar. De opleidingen beginnen op 1 maart en op 1 september. Nieuw in 2018 was dat ook bij LUMC een opleiding start in maart.

De voorzitter-assessoren van de selectiecommissies kwamen in oktober 2018 bijeen voor een evaluatie. Daarin kwamen onder andere aan de orde: de briefselectie en mogelijke uitval van aios in de eerste negen maanden van de opleiding. Naar aanleiding van deze evaluatie zijn de criteria in de sollicitatieprocedure aangescherpt.

2 Resultaten projecten en programma's 2018

AVG-aanpassingen

In 2018 werd ook de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van kracht.

Daarom heeft SOON enkele documenten aangepast:

- de SOON-privacyverklaring voor de sollicitatieprocedure en de verwerking van persoonsgegevens;
- het reglement voor de sollicitatiecommissie;
- het sollicitatieformulier.

2.5 Landelijke aiosdag

SOON heeft het Verenso-voorjaarscongres verplicht gesteld voor aios ouderengeneeskunde. De landelijke aiosdag is voor aios niet alleen belangrijk om de nieuwste ontwikkelingen in hun beroep te horen, maar ook om te kunnen leren van collega-aios en toekomstige collega-specialisten ouderengeneeskunde. Het congres is een goed moment om het netwerk tussen de aios en de specialist ouderengeneeskunde te versterken.

2.6 Kwaliteitssysteem Metis

Het project Kwaliteitssysteem Metis is in 2017 succesvol afgesloten. SOON besloot daarop om Metis een definitieve plek in de organisatiestructuur te geven.

Metis bestaat uit zeven domeinen die belangrijk zijn voor de kwaliteit van de opleiding. Elk domein heeft meerdere subdomeinen, bij elk subdomein horen thema's. Per thema wordt de kwaliteit getoetst met behulp van verschillende indicatoren. Metis is afgeleid van het kwaliteitssysteem GEAR van de huisartsopleiding. De domeinen en thema's zijn bewerkt voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde.

De zeven domeinen zijn:

- 1 Visie en kwaliteitsbeleid;
- 2 Academisch niveau;
- 3 Onderwijsprogramma;
- 4 Leeromgeving;
- 5 Toetsing, beoordeling en opleidingsresultaten;
- 6 *Faculty development*;
- 7 Management en organisatie.

Op 13 maart 2018 kwam de (toen nog) werkgroep Metis, die bestaat uit vertegenwoordigers van de drie instituten en SOON, bijeen om de eerste resultaten van het werken met Metis te bespreken. Op deze landelijke bijeenkomst stonden domein 1, 6 en 7 centraal. De instituten hebben ook domein

2 en 3 geëvalueerd; de resultaten hiervan worden begin 2019 uitgewisseld tijdens een landelijke bijeenkomst. Hoewel Metis nog in ontwikkeling is, zijn de instituten blij dat er nu een instrument is waarmee ze structureel hun kwaliteit kunnen meten en beoordelen. In de gezamenlijke besprekingen houden de instituten en SOON elkaar scherp op alle kwaliteitsdomeinen. Dat draagt bij aan de kwaliteit van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde.

2.7 PROud

SOON startte het pr-project PROud in 2017, met als einddoel: alle 186 opleidingsplaatsen gevuld.

In 2018 heeft SOON veel gedaan om meer aios te werven. Een overzicht van de activiteiten:

- 1 SOON was vertegenwoordigd op bijeenkomsten van de Nederlandse Federatie van Universiteiten (NFU) over het op te stellen Raamplan 2020 voor de geneeskundige basisopleiding. Een prominente positie voor ouderengeneeskunde hierin is belangrijk, vooral omdat toekomstige artsen gebaat zijn bij het opdoen van ervaring met ouderengeneeskunde.
- 2 Verenso en SOON hebben samen een communicatieplan en boodschap vastgesteld. Dit draagt bij aan de goede

2 Resultaten projecten en programma's 2018

samenwerking tussen beroepsvereniging en opleiding, die belangrijk is voor de ouderengeneeskunde.

- 3 SOON heeft ook een langetermijncommunicatieplan uitgewerkt voor 2018 en 2019. Hierin staan de doelen en acties om die doelen te bereiken. Dat zijn:
 - a. uitbreiding van de informatie op de campagnewebsite www.ouderengeneeskunde.nu;
 - b. meer en frequentere inzet van sociale media;
 - c. organiseren van informatiebijeenkomsten in het verpleeghuis, voor geïnteresseerde kandidaten;
 - d. meer promotie van de meeloopdag, waarop studenten geneeskunde en basisartsen meelopen met een specialist ouderengeneeskunde of een aios;
 - e. aanwezig zijn bij speeddates, carrièrebeurzen of -dagen en carrière-events en onderwijsdagen op de medische faculteiten. SOON stemt dit af met de medische-faculteitsverenigingen en lokale onderwijscoördinatoren;
 - f. update van folders en flyers en ontwikkeling van extra promotiemateriaal;
 - g. samenwerking met belangrijke partners in het veld.
- 4 SOON ondersteunt het ambassadeursnetwerk van aios en specialisten ouderengeneeskunde, dat zich volop inzet voor PR voor de opleiding.

- 5 Een aantal aios en specialisten ouderengeneeskunde heeft meegewerkt aan de landelijke campagne van IKZORG van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.
- 6 SOON heeft een *invitational conference* georganiseerd, als vervolg op die in 2017. Op de bijeenkomst is met een kleine groep betrokkenen gesproken over de noodzaak van en de mogelijkheden voor meer kandidaat-aios voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. We hebben vooral ingezoomd op de hoe we acties en inzet nog beter kunnen afstemmen en ons geluid nog beter kunnen laten horen.

2.8 Werken met opleidingsgroepen

Het project 'Werken met Opleidingsgroepen' is in het voorjaar 2018 afgerond. SOON heeft de aanbevelingen uit het rapport 'Werken met Opleidingsgroepen' vastgesteld en is van plan ze in de loop van 2019 in praktijk te brengen, na inbedding in de wet- en regelgeving.

Het rapport staat op de website van SOON. De didactische scholing van opleiders en leden van de opleidingsgroep wordt onderdeel van het programma Opleiden Opleiders. De 'Kenmerkende taken leden opleidingsgroepen', die eerder zijn vastgesteld, zijn het uitgangspunt voor de scholing.

2.9 iPMO2/nieuw curriculum/landelijk cursorisch onderwijs

Samenhang landelijk en lokaal cursorisch onderwijs

De eerdere projectgroep iPMO2 heeft in 2018 zijn taak overgedragen aan de curriculumcommissie. Het doel hiervan is het bewaken van de samenhang tussen landelijk en lokaal onderwijs, en van de kwaliteit van de landelijke cursorische dagen. De curriculumcommissie bestaat uit onderwijscoördinatoren, opleiders en aios die hun instituut vertegenwoordigen. Naast de curriculumcommissie zijn er vijf programmacommissies actief. Zij ontwikkelen het programma van de onderwijsmodules. Ook bewaken ze de kwaliteit van landelijke moduledagen en de samenhang tussen landelijk en lokaal moduleonderwijs.

In het project iPMO2 hebben in 2018 de curriculumcommissie, de werkgroep Toetsplan en verschillende programmacommissies intensief en enthousiast samengewerkt aan de ontwikkeling én uitvoering van de verdiepingsfase van het nieuwe curriculum. Ook op deze manier werkt SOON samen aan de kwaliteit van lokaal en landelijk cursorisch onderwijs en de samenhang daartussen.

2 Resultaten projecten en programma's 2018

Evaluatie basisfase

De curriculumcommissie heeft in 2018 twee keer de basisfase geëvalueerd, samen met de instituten en aios. De meeste aios zijn tevreden over de inrichting van de basisfase van het nieuwe curriculum. In de nieuwe basisfase is meer cursorisch onderwijs opgenomen over specifieke medische zorg voor (oudere) mensen met een kwetsbare gezondheid. In de vervolgfase kan de aios nog meer verdiepend medisch onderwijs volgen naar eigen leerbehoeften. Ook kan de aios in deze fase zijn of haar eigen ervaring of expertise inbrengen. Voor de meeste aios is het duidelijk welke kenmerkende beroepsactiviteiten/-situaties (KBS) zij moeten beheersen aan het eind van de basisfase en aan het eind van de opleiding. Ook vinden aios dat de KBS overwegend goed aan bod komen. Wel zijn ze van mening dat cursorisch en praktijkonderwijs nog sterker op elkaar mogen aansluiten. De opleidingsinstituten bespreken met hun docenten en opleiders hoe zij de KBS nog sterker kunnen benutten in respectievelijk het cursorisch onderwijs en het praktijkonderwijs. Ook zal de curriculumcommissie jaarlijks kritisch kijken naar de relevantie van en studiebelasting voor de verplichte en aanvullende literatuur- en kennisbronnenlijst.

Uitvoering landelijk cursorisch onderwijs

In de verdiepingsfase van de opleiding bieden we modulair cursorisch onderwijs aan. Binnen de modules zijn er lokale en landelijke dagen. De lokale dagen vinden plaats in het eigen opleidingsinstituut. De landelijke dagen, die SOON organiseert, zijn in Schola Medica in Utrecht. Naast verplichte landelijke dagen voor de modules Ambulante GGZ en Palliatieve zorg, kunnen aios vijf keuzedagen Verdieping Psychogeriatric/ Somatiek en een keuzemodule Leiderschap en Organisatie volgen. In 2018 zijn er 15 landelijke dagen georganiseerd waaraan in totaal 779 aios hebben deelgenomen. Zij gaven de landelijke dagen een goede waardering.

Toetsplan

In 2018 is het Toetsplan geëvalueerd. Op alle instituten kwamen focusgroepen van aios, opleiders en docenten bijeen, of een combinatiegroep van deze mensen. Er is ook een aanvullende digitale vragenlijst verstuurd. Conclusie: het huidige Toetsplan wordt als waardevol gezien. Er zijn slechts enkele verbeteringen nodig in bestaande toetsformulieren en wat betreft gebruikersgemak. Het is daarnaast belangrijk dat docenten, opleiders en aios regelmatig scholing of voorlichting krijgen over hoe ze het Toetsplan moeten gebruiken.

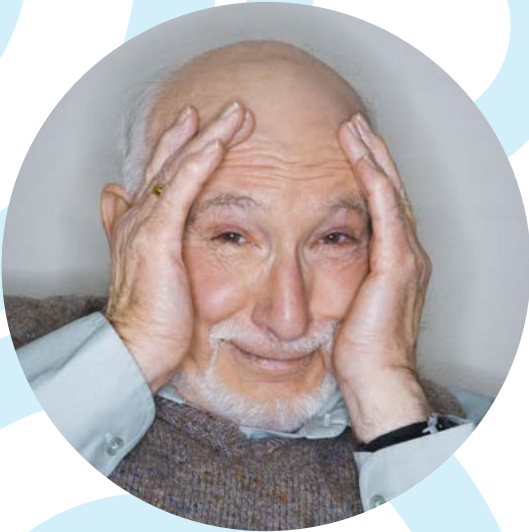
Leerwerkplannen en kwaliteitsvoorwaarden

Voor de leerwerkplannen en de kwaliteitsvoorwaarden voor de verschillende opleidings- en stageperioden is in 2017 een nieuwe opzet gemaakt. Die wordt sinds september van dat jaar gebruikt in nieuwe opleidingsinrichtingen en ook in opleidingsinrichtingen na herregistratie. In 2018 is het leerwerkplan aangepast aan het werken met opleidingsgroepen. Het formulier voor ambulante stage is ingepast in het leerwerkplan voor Somatiek, Psychogeriatric, Geriatrische Revalidatiezorg en Eerstelijnszorg.

Monitoring STARTclass ouderengeneeskunde

De curriculumcommissie monitort sinds najaar 2018 ook de kwaliteit van de STARTclass en de samenhang daarvan met het overige cursorisch onderwijs. Schola Medica is verantwoordelijk voor organiseren en uitvoeren van de STARTclass.

3 Samenwerkingspartners



Samenwerken met andere organisaties is voor SOON onmisbaar, willen we onze ambities waarmaken. In die samenwerking gaat het vooral om afstemming en leren van elkaar.

Wie zijn onze samenwerkingspartners? In 2018 heeft SOON overleg gevoerd met:

- CGS;
- Huisartsopleiding Nederland;
- NFU;
- NVAVG;
- RGS;
- SBOH;
- Sogeon;
- Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport;
- Vason;
- Verenso.

SOON vindt het belangrijk om op allerlei manieren bij te dragen aan een goede opleiding tot specialist ouderengeneeskunde.

Daarom nemen de voorzitter en andere bestuursleden van SOON deel aan verschillende initiatieven en projecten op dit gebied. In 2018 was SOON betrokken bij:

- bestuur Stichting Schola Medica;
- stuurgroep Family voor een relatiebeheersysteem;
- de Kamer Specialisten Ouderengeneeskunde van het Capaciteitsorgaan.

4 Organisatie SOON



SOON is een kleine, daadkrachtige en efficiënte organisatie. Het vaste team van SOON bestaat uit acht parttime medewerkers en vier bestuursleden. Samen met docenten, aios, opleiders en medewerkers van de drie instituten zorgen deze medewerkers voor een goede uitvoering van de programma's en projecten.

Samenwerking SBOH

Door samenwerking met de SBOH kan SOON blijven focussen op het verbeteren van de kwaliteit van de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. De SBOH ondersteunt SOON op het terrein van HR, financiën en facilitaire zaken.

Ziekteverzuim 2018

SOON heeft een ziekteverzuim van 3,4%. Dit is lager dan het percentage voor het landelijk gemiddelde ziekteverzuim.

Tabel 3

Verzuimpercentage SOON 2018

	Verzuim %	Aantal meldingen
Mannen	0,52 %	1
Vrouwen	4,24 %	3
Totaal	3,40 %	4

Bestuur en directie SOON

In 2018 bestond het bestuur van SOON uit:

- Eric van der Geer, voorzitter;
- Martin Smalbrugge (GERION, VUMC), vicevoorzitter;
- Victor Chel (LUMC), penningmeester;
- Anne van den Brink (VOSON, Radboudumc), secretaris.

In 2018 kreeg SOON een nieuwe directeur: Sophie Querido.

5 Financiële resultaten



Toelichting op de resultaten

De inkomsten van SOON bestaan uit een vaste jaarlijkse bijdrage van Stichting SBOH en verschillende bijdragen voor de projecten die SOON uitvoert. Ook ontvangt SOON van de drie opleidingsinstituten een vaste bijdrage per aios voor deelname aan de centrale landelijke kennistoets. Het programma Opleiden van Opleiders (KOO) wordt gefinancierd met bijdragen van de instellingen waar de aios worden opgeleid. De uitgaven van SOON zijn verdeeld over programma's, projecten en algemene kosten. SOON sluit het jaar 2018 af met een positief financieel resultaat.

		Inkomsten	Uitgaven
Bestuur en Organisatie	Bestuur en Personeel	-	134.077
	Administratie en Organisatie	-	67.974
Projecten	PRoud	116.859	116.859
	Implementatie PMO2	129.561	129.561
Programma's	Kaderopleiding Opleiden (VPH)	297.884	217.500
	Interstavendag	-	17.747
	Kennistoetsen	71.558	71.558
	Aanmelding en Selectie	-	19.909
	Landelijke aiosdag	-	31.400
	Opleidersgroepen	-	11.425
	Kwaliteitssysteem	-	141
	PR en Marketing	-	14.583
Inkomsten Algemeen	Bijdrage SBOH	332.351	-
	Bestemmingsreserve bij SBOH	- 100.346	
	Interestresultaat	2	-
TOTAAL		847.869	832.734



SAMENWERKENDE OPLEIDINGEN TOT
SPECIALIST OUDERENGENEESKUNDE NEDERLAND

colofon

www.soon.nl

www.ouderengeneeskunde.nu

Postadres Postbus 19025 • 3501 DA Utrecht

Contact 030 282 34 52 • secretariaat@soon.nl

 [soon.ouderengeneeskunde](https://www.facebook.com/soon.ouderengeneeskunde)

© SOON maart 2019

foto's: iStock, Shutterstock | foto cover: Shutterstock

eindredactie: www.tekstvanbets.nl

vormgeving & opmaak: www.inpetto-ontwerp.nl