



Kwaliteitsvoorwaarden leeromgeving Ziekenhuis

De kwaliteitsvoorwaarden zijn gebaseerd op de volgende bronnen:

- Kaderbesluit CHVG (2016)
- Besluit Ouderengeneeskunde (2016)
- Landelijk Opleidingsplan voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde (ingangsdatum 1 mei 2016)
- Landelijke afspraken over de kwaliteit van de ziekenhuisstage, SOON 2011

Versie maart 2017

DE OPLEIDER

Onderwerp	Kwaliteitsaspecten
Kennis en ervaring	<p>De stageopleider:</p> <ul style="list-style-type: none">• heeft voldoende (brede) en recente ervaring als medisch specialist• is ten minste een half jaar werkzaam in de huidige stage-inrichting en ingeschreven in een BIG-register• beschikt over actuele medische kennis en vaardigheden en voldoet aan het competentieprofiel van de opleider• is bekend met het Landelijk Opleidingsplan voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde• is bekend met de kwaliteitsaspecten die van belang zijn voor het adequaat opleiden van aios
Rol/houding ten opzichte van aios	<p>De stageopleider:</p> <ul style="list-style-type: none">• is intrinsiek gemotiveerd tijd en aandacht te besteden aan de professionele ontwikkeling van een aios• inspireert de aios tot het verleggen van zijn/haar grenzen en het verkennen van zijn/haar talenten• coacht de aios door het stimuleren van reflectie en zelfsturing
Competentiegerichte begeleiding	<p>De stageopleider:</p> <ul style="list-style-type: none">• sluit wat betreft begeleidingsstijl aan bij de visie uit het Landelijk Opleidingsplan voor de opleiding tot specialist ouderengeneeskunde• ondersteunt en stimuleert de aios bij het formuleren en uitvoeren van het individueel opleidingsplan (IOP)• begeleidt de aios bij de uitvoering van zijn/haar IOP in de stage-inrichting en bewaakt of de stagedoelen worden behaald• observeert de aios regelmatig• geeft tijdig en adequaat feedback op het handelen van de aios• neemt tijd voor leergesprekken met de aios• stuurt zo nodig de houding en handelwijze van de aios bij• ziet toe op de complexiteit van de werkzaamheden en past daar de aard en frequentie van begeleiding op aan• bewaakt de werkbelasting van de aios en zorgt voor een gevarieerd pakket aan leeractiviteiten• is voldoende bereikbaar en beschikbaar voor de aios en als dit niet zo is zorgt hij/zij voor adequate vervanging door een collega• heeft periodiek overleg met de mentor over de voortgang van de aios• doet educatieve en selectieve beoordelingen, op basis waarvan de opleider het hoofd adviseert over de voortgang van de aios

Vakgroep en verantwoordelijkheid	<p>De stageopleider:</p> <ul style="list-style-type: none">• neemt de verantwoordelijkheid voor het opleidingsklimaat• maakt bij voorkeur deel uit van een behandelvakgroep die, idealiter, in zijn geheel erkend is als opleidingsgroep• is hierbij de eindverantwoordelijke voor de opleiding van de aios• draagt zorg voor continuïteit van de patiëntenzorg door een goede bereikbaarheid tijdens de gebruikelijke werktijd en tijdens diensten
Uren	De stageopleider is minimaal 16 uur werkzaam in de stage-inrichting.
Overeenkomsten	<ul style="list-style-type: none">• De stageopleider heeft een overeenkomst met het opleidingsinstituut• Er is een goedgekeurd leerwerkplan

DE STAGE-INRICHTING

Onderwerp	Kwaliteitsaspecten
Duur stageperiode	De stageperiode duurt minimaal 3 en maximaal 6 maanden. De ziekenhuisstage en de keuzestage duren gezamenlijk in totaal ten minste 6 maanden en ten hoogste 12 maanden.
Aantal patiënten	Het aantal patiënten is afhankelijk van de invulling van de stage.
Medisch instrumentarium	De aios kan beschikken over het instrumentarium/materiaal dat nodig is om de medische verrichtingen te kunnen uitvoeren.
Laboratorium faciliteiten	De aios moet voor diagnostiek gebruik kunnen maken van adequate laboratoriumfaciliteiten.
Werklocaties	<p>De aios is werkzaam op maximaal twee locaties met een maximale reisafstand van 30 minuten.</p> <p>Indien er sprake is van meer dan één werklocatie dient er een aantoonbare eenheid te zijn die tot uitdrukking komt in samenhang in aard en kwaliteit van zorgverlening, op elkaar afgestemde opleidingsdelen en gezamenlijke opleidingsmomenten.</p> <p>Uitgangspunt is dat er op elke locatie ten minste één stageopleider werkzaam is.</p>
Eigen werkplek	Op elke locatie waar de aios werkzaam is, is een werkplek beschikbaar waar de aios werk- en studie-activiteiten kan verrichten. De stage-inrichting faciliteert de toegang voor de aios en stageopleider tot de (verplichte) relevante leermiddelen.
Inhoud patiëntenzorg	<p>De aios doet ervaring op met tweedelijnszorg voor (kwetsbare) ouderen en kan zich medisch inhoudelijk verdiepen in verschillende kenmerkende beroepssituaties.</p> <p>Er is een gevarieerd aanbod van patiënten dat de aios in staat stelt zich de beroepsactiviteiten goed eigen te maken. De stage vindt plaats op een afdeling klinische geriatrie, interne geneeskunde of neurologie.</p>
Participatie zorgketens	De stage-inrichting participeert actief in zorgketens voor ouderen (dementie, CVA, Parkinson, etc.)
Opleidingsklimaat	<p>De stage-inrichting heeft een aantoonbare visie op opleiden.</p> <p>De stage-inrichting heeft de bereidheid tot/levert een bijdrage aan onderwijs, opleidingen en onderzoek. Dit blijkt bijvoorbeeld uit begeleiding van coassistenten en studenten, bijdrage aan andere opleidingen en onderzoek.</p>
Kwaliteitszorg	De instelling heeft een visie op kwaliteit van zorg en opleiden die gedragen wordt door het management en de artsen. Hierin wordt de kwaliteitszorg aantoonbaar geborgd in een (Plan-Do-Check-Act) cyclus.

<p>Gevarieerde en voldoende onderlinge leermomenten artsen</p>	<p>Er is voldoende basis voor onderlinge reflectie/leermomenten zoals:</p> <ul style="list-style-type: none"> • artsenoverleg beleid • vaste overdrachtsmomenten • patiëntenbesprekingen • refereerbijeenkomsten (artikelen/CAT) • necrologiebesprekingen • bedside teaching • visites • röntgenbesprekingen
<p>Efficiënte praktijkvoering</p>	<p>Processen, verantwoordelijkheden en werkwijzen zijn beschreven.</p> <p>Er is adequate (medisch) administratieve ondersteuning.</p> <p>Er is een goed toegankelijk (elektronisch) patiëntendossier, waarin relevante patiëntengegevens goed bijgehouden worden en een goed toegankelijk (gekoppeld) elektronisch medicatievoorschrijfsysteem.</p>
<p>Structurele vervanging en waarneming opleider</p>	<p>Structurele vervanging en waarneming van de stageopleider zijn geregeld conform het kaderbesluit.</p>